

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir wenden uns mit einer Bitte an Sie: Wie Sie vielleicht bereits erfahren haben, wird aktuell mit dem Projekt „Zukunftsfähig!? Organisationswandel und Führungskräfteentwicklung“ eine landesweite postalische Befragung aller Mitgliedsorganisationen des PJWs in NRW durchgeführt. Ziel ist es, einen möglichst systematischen Überblick über die z.T. immensen Herausforderungen zu gewinnen, denen sich die Mitgliedorganisationen momentan gegenüber gestellt sehen. Ziel ist es aber ebenso auszuloten, wie diese Herausforderungen (zukünftig) gemeistert werden können. Das PJW sowie die Hochschule Düsseldorf sind der Meinung, dass die zu erwartenden Ergebnisse dieses Forschungsprojekts allen Mitgliedsorganisationen behilflich sein können, positive Impulse für ihre zukünftige Organisationsentwicklung zu erhalten. Ein Transfer der Forschungsbefunde in die PJW-Praxis wird erfolgen.

Wir freuen uns sehr, wenn auch Ihre Organisation an der Befragung teilnimmt. Nur wenn sich genügend Organisationen beteiligen, können wir aussagekräftige Befunde generieren, welche nicht nur der Wissenschaft, sondern letztlich auch den Mitgliedsorganisationen des PJW zu Gute kommen.

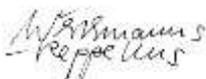
Alles was Sie dazu machen müssen, ist den beiliegenden Fragebogen auszufüllen. Da die Fragen ausschließlich organisationsbezogen sind, sollte eine Person (oder ggf. mehrere Personen) Ihrer Organisation den Fragebogen ausfüllen, die ausreichend Wissen über Ihre Organisation besitzt (besitzen). Reichen Sie den Fragebogen also gegebenenfalls an andere Personen weiter. Hinweise zum Ausfüllen finden Sie auf dem Deckblatt des Fragebogens.

Den ausgefüllten Fragebogen senden Sie bitte bis zum **18.05.2016** an folgende Adresse zurück:

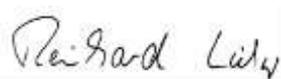
Hochschule Düsseldorf  
Fachbereich Sozial- und Kulturwissenschaften  
Dr. Maik-Carsten Begemann / Prof. Dr. Reinhard Liebig  
Z. Hd. Dekanat Raum 03.1.003  
Münsterstr. 156  
40476 Düsseldorf

Alle im Fragebogen abgefragten Daten werden von der Hochschule vertraulich ausgewertet; es werden keine auf Einzelorganisationen oder Personen rückführbare Informationen an das PJW oder die Öffentlichkeit gelangen. Bei Rückfragen können Sie sich gerne per Email an Dr. Maik-Carsten Begemann (maik.begemann@hs-duesseldorf.de) wenden; er nimmt umgehend Kontakt zu Ihnen auf.

Mit freundlichen Grüßen und auf einen hohen Rücklauf hoffend verbleiben  
(Düsseldorf und Wuppertal, April 2016)



Ulrike Werthmanns-Reppekus  
Paritätisches Jugendwerk



Prof. Dr. Reinhard Liebig  
Hochschule Düsseldorf

Hinweise

zum Fragebogen des Projektes

„Zukunftsfähig!? Organisationswandel und Führungskräfteentwicklung in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit. Untersucht am Beispiel der Träger bzw. Initiativgruppen des Paritätischen Jugendwerks in Nordrhein-Westfalen“.

Bitte füllen Sie den Fragebogen vollständig aus. Ihre Angaben werden vertraulich behandelt und gelangen weder an das PJW noch an andere Dritte. Alle veröffentlichten Auswertungen werden ausschließlich in aggregierter Form erfolgen.

Senden Sie den ausgefüllten Fragebogen bitte bis zum **18.05.2016** an uns zurück:

Hochschule Düsseldorf  
Fachbereich Sozial- und Kulturwissenschaften  
Dr. Maik-Carsten Begemann / Prof. Dr. Reinhard Liebig  
Z. Hd. Dekanat Raum 03.1.003  
Münsterstr. 156  
40476 Düsseldorf

Bevor Sie mit dem Ausfüllen des Fragebogens beginnen, vorab noch eine Bitte: Zur besseren Interpretation der Befunde ist es für uns sehr hilfreich, wenn wir zusätzliche Materialien in die Auswertung einbeziehen können. Insbesondere sind für uns wichtig:

- Jahresberichte
- Vereinssatzungen bzw. Gesellschafterverträge
- Berichte wissenschaftlicher Institute (wie etwa Evaluationen, wiss. Begleitung etc.)
- Planungsdokumente (wie etwa Jahresarbeitsplanung, Dokumente zum Qualitätsmanagement etc.)
- Sonstige organisationsspezifische Dokumente

Sofern vorhanden, senden Sie uns doch bitte diese Materialien entweder postalisch gemeinsam mit dem ausgefüllten Fragebogen oder aber elektronisch per Email an uns. Alle internen Materialien werden nach Projektende vernichtet.

Bei Rückfragen können Sie sich gerne per Email an Dr. Maik-Carsten Begemann ([maik.begemann@hs-duesseldorf.de](mailto:maik.begemann@hs-duesseldorf.de)) wenden; er nimmt umgehend Kontakt mit Ihnen auf.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Maik-Carsten Begemann und Prof. Dr. Reinhard Liebig

**Abschnitt I: Angaben zur Trägerorganisation**

Zu Beginn geht es zunächst um einige Angaben zu Ihrer Trägerorganisation.

1. **Wie lautet der Name Ihrer Mitgliedsorganisation? (Im Folgenden „Trägerorganisation“ genannt)**

✍ \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

2. **In welchem Jahr wurde Ihre Trägerorganisation gegründet?**

Im Jahr ✍ \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

3. **Seit wann ist Ihre Trägerorganisation Mitglied im PJW?**

Seit dem Jahr ✍ \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

4. **Wo liegt der Arbeitsschwerpunkt Ihrer Trägerorganisation? [Bitte nur ein Kreuz]**

- Nur in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Auch in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Nicht in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit

5. **In welchem Arbeitsfeld ist Ihre Trägerorganisation überwiegend tätig? [Bitte nur ein Kreuz]**

- Kinder- und Jugendarbeit
- Kulturelle Arbeit
- Jugendsozialarbeit
- Anderes, und zwar: ✍ \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

6. **Aus welchen Quellen finanziert sich Ihre Trägerorganisation? [Mehrfachnennungen möglich]**

- |   |             |        |
|---|-------------|--------|
| <input type="checkbox"/> Öffentliche Förderung (z.B. Zuwendungen)                 | ca. _____ % | } 100% |
| <input type="checkbox"/> Private Förderung (z.B. private Stiftung, Aktion Mensch) | ca. _____ % |        |
| <input type="checkbox"/> Leistungsentgelte  | ca. _____ % |        |
| <input type="checkbox"/> Spenden, Schenkung, Erbschaften, Bußgelder               | ca. _____ % |        |
| <input type="checkbox"/> Mitgliedsbeiträge  | ca. _____ % |        |
| <input type="checkbox"/> Selbst erwirtschaftete Mittel (inkl. Sponsoring)         | ca. _____ % |        |
| <input type="checkbox"/> Andere Mittel, und zwar: ✍ _____                         | ca. _____ % |        |

**7. Mit Blick auf die Finanzierungssituation und das Organisationsvermögen lässt sich feststellen:**

**[bitte nur ein Kreuz]**

Die Finanzierungssituation ist...

- sehr gut → bitte weiter mit Frage 9
- gut → bitte weiter mit Frage 9
- eher gut
- eher schlecht
- schlecht
- sehr schlecht

**8. Zur Verbesserung unserer Finanzierungssituation setzen wir folgende Strategien um:**

**[Mehrfachnennungen möglich]**

- Wir erhöhen den Anteil unserer Eigenleistungen (bspw. vermehrter Einsatz von Ehrenamtlichen).
- Wir senken unsere Personalkosten durch Reduzierung von Stellen.
- Wir senken unsere Personalkosten durch sonstige Maßnahmen (z. B. durch Einstellung jüngerer Personals; durch Absenkung der Entgelte etc.).
- Wir reduzieren unsere Sachkosten.
- Wir nehmen Kredite auf.

**9. Wir versuchen zukünftig unser finanzielles (Umsatz)Volumen ... [bitte nur ein Kreuz]**

- zu erhöhen.
- konstant zu halten.
- zu verringern.

**10. Wie viele Personen arbeiteten beruflich zum Stichtag 31.12.2015 in Ihrer Trägerorganisation?**

**[Bitte die jeweilige Anzahl in die dick umrandeten Feldern eintragen]**

	In Vollzeit	In Teilzeit	Nebenberuflich
Definition	Mit mind. 32 Std./Woche)	Mit weniger als 32 Std./Woche)	z.B. Geringfügige Beschäftigung, Honorarkräfte
Anzahl Personen			

Davon männlich			
weiblich			
divers			

Davon Unbefristet beschäft.			/
Befristet beschäftigt			/

**11. Wie viele ehrenamtlich arbeitende Personen (ehrenamtliche Vorstandsmitglieder, Mitarbeitende im Freiwilligendienst etc.) sind aktuell in Ihrer Trägerorganisation tätig?**

Insgesamt: ✎ \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

**12. In welchem Umfeld arbeitet Ihre Trägerorganisation überwiegend? [Bitte nur ein Kreuz]**

- Ländlich-kleinstädtisch
- Mittelstädtisch
- Großstädtisch

**13. Welche Rechtsform besitzt Ihre Trägerorganisation? [Bitte nur ein Kreuz]**

- Eingetragener Verein
- Stiftung
- gGmbH
- Sonstiges, und zwar:  \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

**14. Wird in Ihrer Trägerorganisation über eine Änderung der Rechtsform nachgedacht?**

- Ja
- Nein → bitte weiter mit Frage 15

**Wenn ja, welche Gründe sprechen für eine Veränderung?**

 \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

 \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

**15. Besitzt Ihre Organisation ...**

[bitte für jede Zeile angeben: ⊗ für „ist vorhanden“; O für „ist nicht vorhanden“]

- ein Leitbild oder ein vergleichbares Leitkonzept?
- eine regelmäßig gepflegte website?
- einen aktiven social media Kanal (z. B. Facebook, Youtube)
- ein schriftlich fixiertes Konzept hinsichtlich Öffentlichkeitsarbeit, Pressearbeit etc.?
- einen Corporate Governance Kodex oder anders bezeichnete entsprechende Regelungen?
- ein Organigramm oder ein Stellenplan für Ihre Trägerorganisation?
- ein Medium zur regelmäßigen Information der Mitglieder (außerhalb der Mitgliederversammlungen)?

**16. Hat Ihre Organisation bestimmte Spezialaufgaben auf Dauer an ExpertInnen von Außerhalb vergeben?**

[Bitte für jede Zeile angeben: ⊗ für „trifft zu“; O für „trifft nicht zu“]

- Sekretariatsaufgaben
- Buchführungs- und/ oder Steuerangelegenheiten
- Einrichtung/Pflege von Computern/Informationstechnologie
- Führungskräftegewinnung

## Abschnitt II: Angaben zur Vereinsstruktur

In diesem Abschnitt folgen Fragen, die nur von den Trägerorganisationen, die als **Vereine** organisiert sind, auszufüllen sind. Haben Sie bei Frage 13 eine andere Rechtsform angegeben, überspringen Sie diesen Abschnitt und machen weiter bei Abschnitt III auf Seite 7 (Frage 26).

### 17. Existiert in Ihrem Verein eine „hauptamtlich“ besetzte Geschäftsführung?

- Ja
- Nein

### 18. Existieren in Ihrem Verein – neben den vorgeschriebenen Organen der „Mitgliederversammlung“ und dem „Vorstand“ – weitere Vereinsorgane?

- Ja
- Nein → bitte weiter mit Frage 19

Wenn ja, wie ist deren Bezeichnung (ggf. Beirat, Aufsichtsrat, Kuratorium, ...)?

 \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

### 19. Sind hinsichtlich der Vereinsorgane in den letzten fünf Jahren Veränderungen vorgenommen worden?

- Ja
- Nein → bitte weiter mit Frage 20

Wenn ja, welche Gründe führten zu den Veränderungen?

 \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

 \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

### 20. Wird in Ihrer Trägerorganisation hinsichtlich der Vereinsorgane über zukünftige Veränderungen nachgedacht?

- Ja
- Nein

### 21. Welches der folgenden Modelle beschreibt die aktuelle Struktur Ihres Vereins am zutreffendsten? [Bitte nur ein Kreuz]

- Verein mit ehrenamtlichem Vorstand ohne eine separierte Geschäftsführung
- Verein mit ehrenamtlichem Vorstand und angestellter Geschäftsführung
- Verein mit Aufsichtsrat (oder Ähnliches) und hauptamtlichem Vereinsvorstand

**22. Aus wie vielen Personen besteht aktuell der Vorstand?**

Anzahl:  \_\_\_\_\_ Personen, davon sind  \_\_\_\_\_ männlich

 \_\_\_\_\_ weiblich

 \_\_\_\_\_ divers

**23. Wie ist der Vorstand Ihrer Trägerorganisation zusammengesetzt? Bitte unterscheiden Sie zwischen im Vorstand ehrenamtlich Tätigen und im Vorstand beruflich Tätigen.**

Anzahl der Personen

Ehrenamtlich Tätige:

es gibt keine Ehrenamtlichen im Vorstand

 \_\_\_\_\_ bis einschließlich 25 Jahre

 \_\_\_\_\_ 26 - 45 Jahre

 \_\_\_\_\_ 46 - 65 Jahre

 \_\_\_\_\_ 66 Jahre und älter

Anzahl der Personen

Beruflich Tätige:

es gibt keine beruflich Tätigen im Vorstand

 \_\_\_\_\_ bis einschließlich 25 Jahre

 \_\_\_\_\_ 26 - 45 Jahre

 \_\_\_\_\_ 46 - 65 Jahre

 \_\_\_\_\_ 66 Jahre und älter

**24. Werden laut der Vereinssatzung alle Vorstandsposten zu einem Zeitpunkt gleichzeitig neu vergeben?**

Ja, alle Vorstandsposten stehen gleichzeitig zur Wahl.

Nein, es gibt sich überschneidende Amtsperioden.

**25. Seit wie vielen Jahren hat die/der aktuelle Vorstandsvorsitzende diese Position inne?**

Für  \_\_\_\_\_ Jahre

**Abschnitt III: Angaben zu Führungs- und Leitungskräften**

Nun haben wir einige Fragen zu den beruflich sowie ehrenamtlich tätigen Mitarbeitenden mit Führungs- und Leistungsfunktionen Ihrer Organisation. Dazu zählen auch Personen des Vorstandes.

**26. War es für Ihre Trägerorganisation schwierig, innerhalb der letzten 5 Jahre geeignete beruflich oder ehrenamtlich tätige Mitarbeitende mit Führungs- und Leistungsfunktion zu gewinnen?**  
 [Bitte für jede Zelle angeben: ⊗ für „trifft“; 0 für „trifft nicht zu“]

beruflich Tätige	ehren- amtlich Tätige	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Wir haben nicht gesucht.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ja, war schwierig.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Nein, es war nicht schwierig.

**27. Welche Unterstützungsstrukturen stehen für Ihre beruflich und ehrenamtlich tätigen Mitarbeitenden mit Führungs- und Leitungsfunktionen zur Verfügung?**

[Bitte für jede Zelle angeben: ⊗ für „ist vorhanden“; 0 für „ist nicht vorhanden“]

beruflich Tätige	ehren- amtlich Tätige	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Mentorentätigkeit/Coaching durch erfahrene aktuelle Mitarbeitende der Organisation
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Unterstützung/Einarbeitung durch ehemalige Mitarbeitende der Organisation
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Mentorentätigkeit/Coaching durch externe Fachkräfte
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Von der/n Trägerorganisation/en vollständig finanzierte Angebote der Schulung/Fort- und Weiterbildung
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Von der/n Trägerorganisation/en teilweise finanzierte Angebote der Schulung/Fort- und Weiterbildung

**28. Existiert ein schriftlich fixiertes Konzept zur Führungskräftegewinnung bzw. -entwicklung?**

[Bitte angeben: ⊗ für „ist vorhanden“; 0 für „ist nicht vorhanden“]

Für beruflich Tätige	Für ehrenamtlich Tätige
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**29. Existieren Stellen- oder Tätigkeitsbeschreibungen für Ihre Mitarbeitenden in**

**Führungspositionen?** [Bitte angeben: ⊗ für „ist vorhanden“; 0 für „ist nicht vorhanden“]

beruflich Tätige	ehrenamtlich Tätige	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	für <b>alle</b> Stellen mit Führungsverantwortung
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	für <b>einige</b> Stellen mit Führungsverantwortung

### Abschnitt IV: Herausforderungen

In den Arbeitsfeldern der Mitgliedsorganisationen des PJW in NRW sind aktuell zahlreiche Herausforderungen wahrzunehmen. Im Folgenden sind einige dieser Herausforderungen aufgeführt. Bitte geben Sie für jede benannte Herausforderung an, inwiefern diese für den Arbeitsalltag Ihrer Trägerorganisation wichtig ist.

Bitte tragen Sie dazu in der Spalte „Wichtigkeit“ eine Ziffer von „1“ bis „6“ ein.

Die „1“ steht für „überhaupt nicht wichtig“.

Die „6“ steht für „sehr wichtig“.

Mit den Ziffern dazwischen können Sie abstufen.

30. Herausforderungen	Wichtigkeit
Junge Menschen zu erreichen, die bislang noch nicht die Angebote der Organisation nutzen	
Junge Menschen zu halten, die bereits die Angebote der Organisation nutzen	
(Inhaltliche) Angebote zu schaffen, die von den jungen Menschen angenommen werden	
Angebote zu schaffen, die den Zeitpräferenzen der jungen Menschen entsprechen	
Beziehungsarbeit mit den jungen Menschen in den Arbeitsalltag zu integrieren	
Mit anderen Institutionen um Zielgruppen zu konkurrieren	
Beruflich tätige Fachkräfte, die bereits in der Organisation tätig sind, zu halten	
Beruflich tätige Fachkräfte für die Organisation neu zu gewinnen	
Ehrenamtlich Tätige, die bereits in der Organisation arbeiten, zu halten	
Ehrenamtlich Tätige für die Organisation neu zu gewinnen	
Die Lebensentwürfe der ehrenamtlich tätigen MitarbeiterInnen mit der Organisation in Einklang zu bringen	
Die Lebensentwürfe der beruflich tätigen MitarbeiterInnen mit der Organisation in Einklang zu bringen	
Die Arbeit der Organisation mit den Interessen der Geldgeber in Einklang zu bringen	
Die Existenz der gesamten Organisation zu sichern	

### Abschnitt V: Handlungsoptionen

Für diesen gesamten Abschnitt gibt es für jede Abfrage (Zeile) fünf Antwortmöglichkeiten – d.h. Sie tragen jeweils eine Ziffer zwischen 1 und 5 ein. Welche Bedeutung die Ziffern haben, entnehmen Sie der nachstehenden Tabelle:

	Antwortalternativen	Einzutragende Ziffer
<i>Ist aktuell <b>nicht relevant</b>, weil ...</i>	... dies für uns keine erfolgsversprechende Strategie darstellt.	<b>1</b>
	... wir dies bereits in der Vergangenheit umgesetzt haben.	<b>2</b>
<i>Ist aktuell <b>relevant</b>. Wir...</i>	... müssen das in der nahen Zukunft angehen.	<b>3</b>
	... entwickeln zurzeit eine Strategie.	<b>4</b>
	... setzen eine bereits entwickelte Strategie um.	<b>5</b>

#### 31. Konzeptionelle Oberziele

	Ziffer der zutreffenden Antwort
Wir sprechen vermehrt bislang unberücksichtigte Altersgruppen (z. B. Jüngere) an.	
Wir sprechen verstärkt bislang nicht berücksichtigte Bevölkerungsgruppen (z. B. Flüchtlinge) an.	
Wir erweitern unser Einzugsgebiet (z. B. um neue Stadtteile oder Sozialräume).	
Wir beschränken uns auf unser „Kerngeschäft“.	
Wir schaffen vermehrt Angebote mit präventivem Charakter.	
Wir werden verstärkt in (sozial-)politischen Gremien aktiv.	
Wir suchen verstärkt die Kooperation mit Schule(n).	
Wir suchen vermehrt die Kooperation mit (anderen) Einrichtungen der Jugendhilfe.	
Wir suchen vermehrt die Kooperation mit anderen Institutionen vor Ort (z. B. Kirchen).	
Wir schaffen verstärkt Angebote der aufsuchenden/mobilen Arbeit.	
Wir erweitern unsere Öffnungszeiten.	
Wir arbeiten vermehrt mit Eltern zusammen.	
Wir betreiben verstärkt Öffentlichkeitsarbeit.	

#### 32. Beziehungsarbeit/Angebote

	Ziffer der zutreffenden Antwort
Wir schaffen vermehrt Möglichkeiten zur Mitentscheidung/Mitgestaltung für unsere Zielgruppen.	
Wir setzen verstärkt neue soziale Medien in unserer Arbeit ein.	
Wir erweitern unser Angebot in Richtung der Unterstützung bei schulischen oder beruflichen Fragen.	
Wir sorgen vermehrt dafür, dass die Kompetenzen unserer Fachkräfte den Bedürfnissen unserer Zielgruppen entsprechen.	
Wir bieten verstärkt Angebote an, die andere Institutionen nicht bereitstellen.	
Wir bieten vermehrt Angebote zur Entspannung/Erholung an.	

### Abschnitt VI: Abschließende Angaben

Abschließend bitten wir Sie noch um ein paar Angaben zu Ihrer Person.

**33. Welches Geschlecht haben Sie?**

- weiblich       männlich       divers

**34. Wie alt sind Sie?**

- bis einschließlich 25 Jahre  
 26 - 45 Jahre  
 46 - 65 Jahre  
 66 Jahre und älter

**35. In welcher Funktion innerhalb Ihrer Trägerorganisation haben Sie diesen Fragebogen ausgefüllt?**

- als beruflich tätige Person  
 als ehrenamtlich tätige Person

**36. Seit wann sind Sie in Ihrer Trägerorganisation tätig?**

Seit dem Jahr  \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

**37. Können Sie uns freundlicher Weise Ihren Namen sowie Kontaktdaten mitteilen? Diese Angaben benötigen wir, falls wir noch Rückfragen haben.**

Name:  \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

Email:  \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

Telefon:  \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]

**38. Dürfen wir Sie ggf. auch persönlich interviewen? Das Interview kann an einem Ort und zu einer Zeit Ihrer Wahl stattfinden, wird ca. 30 Minuten dauern und voraussichtlich in den Monaten MM/MM durchgeführt.**

- Ja  
 Nein

**39. Haben Sie noch Anmerkungen an das Forschungsteam?**

 \_\_\_\_\_ [bitte eintragen]